

**POLITICA PER LA QUALITA', AMBIENTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO**

La Direzione ha definito la Politica come guida per introdurre e migliorare il Sistema di Gestione qualità, ambiente e sicurezza sul lavoro all'interno dell'Organizzazione. La Politica rappresenta l'impegno della Direzione ad operare nel pieno rispetto della legislazione vigente e nella ricerca del miglioramento continuo e costituisce la guida per la definizione degli obiettivi e dei traguardi di miglioramento. Essa viene presentata a tutto il personale ed è resa disponibile al pubblico. La Politica è riesaminata annualmente in sede di Riesame della Direzione al fine di valutarne la coerenza con la realtà aziendale ed è quindi rimessa, se necessario, dalla Direzione. L'impegno aziendale è quello di fare in modo che tutte le attività della propria Organizzazione vengano sviluppate in modo efficiente ed economico attivando un sistema di gestione finalizzato al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ **Rafforzamento della posizione della società, attraverso la diffusione dell'immagine di azienda erogatrice di servizi e progetti conformi ai massimi requisiti richiesti nel campo in cui opera;**
- ✓ **Tendenza all'eccellenza nella corrispondenza tra prodotti e servizi erogati, e le aspettative dei Clienti e di tutte le altre Parti interessate (Comuni, Province, Regioni, Enti, Utenti, Collettività);**
- ✓ **Rispetto dei requisiti contrattuali, di leggi e regolamenti riguardanti le attività specifiche;**
- ✓ **Impegno costante nella prevenzione dei problemi e delle carenze;**
- ✓ **Agire sui valori e sulla mentalità delle persone operanti nella propria organizzazione al fine di creare un ambiente di lavoro a "Zero infortuni" e "Zero danni alle persone";**
- ✓ **Definire, monitorare e comunicare alle parti interessate gli obiettivi specifici per il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro associate ai propri processi;**
- ✓ **Sviluppare procedure di lavoro atte ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza;**
- ✓ **Incoraggiare la riduzione di ogni possibile impatto ambientale delle attività aziendali, verso un uso efficiente delle risorse, privilegiando la minimizzazione dei rifiuti e la prevenzione dell'inquinamento;**
- ✓ **Stabilire processi di consultazione e partecipazione dei lavoratori;**
- ✓ **Osservare la conformità ai requisiti, alle norme, ai regolamenti ed alle leggi applicabili in materia di Salute e sicurezza;**
- ✓ **Osservare la conformità ai requisiti, alle norme, ai regolamenti ed alle leggi applicabili in materia ambientale,**
- ✓ **Continua determinazione nella ricerca ed eliminazione delle non conformità nella convinzione che un difetto può condurre non solo ad un intervento correttivo con i relativi costi, ma anche a possibili azioni per responsabilità di danni;**

Al fine di tradurre tali intendimenti in impegni, Interpro dichiara di voler adottare opportune azioni volte a:

- Operare assicurando sicurezza ai lavori realizzati dall'Impresa nel rispetto delle esigenze espresse nei documenti contrattuali;
- Rispettare le leggi, norme e regolamenti vigenti nell'interesse del bene comune, dell'ambiente e della salute dei lavoratori ma anche al fine di raggiungere la soddisfazione di tutte le parti interessate;
- Aumentare la propria professionalità, migliorando l'immagine verso l'esterno confermando e migliorando la propria credibilità sul mercato, dimostrabile anche attraverso la certificazione;
- Aumentare le attività di formazione e sviluppo in materia ambientale, per consentire alle persone di comprendere al meglio il proprio ruolo, con un'ottica di responsabilizzazione finalizzata alla riduzione degli impatti ambientali delle proprie attività;
- Perseguire gli obiettivi di "Zero infortuni" e "Zero danni alle persone" negli ambienti di lavoro, attraverso la continua identificazione, valutazione, prevenzione e protezione dai rischi per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, la tempestiva rimozione delle potenziali cause di incidente, e l'attuazione di piani di sorveglianza sanitaria del personale in relazione alle specifiche mansioni;
- Implementare programmi di gestione delle emergenze volti a prevenire danni all'ambiente ed alle persone;
- Responsabilizzare, formare e motivare i propri lavoratori a lavorare in modo sicuro e nel rispetto dell'ambiente, coinvolgendo tutti i livelli dell'organizzazione in un programma di formazione e di informazione, finalizzato a promuovere la cultura della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e del rispetto dell'ambiente, nonché assicurare che le responsabilità e le procedure aziendali in tali ambiti siano aggiornate, comunicate e comprese;
- Richiedere ai propri fornitori di adottare lo stesso approccio responsabile in tema ambientale e di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Informare il Committente sui margini di miglioramento delle attività, collaborando nello sviluppo dei lavori con l'apporto del proprio know-how
- Recepire le aspettative del cliente e delle parti interessate;
- Coordinare tutte le attività che influenzano la qualità e la sicurezza delle prestazioni anche sotto il profilo ambientale
- Nell'ambito dell'attività di verifica della progettazione delle opere si impegna a non effettuare verifiche di progetti in tutti i casi in cui vi siano situazioni che possano risultare in contrasto con le esigenze di indipendenza ed imparzialità della specifica attività di verifica in accordo al Regolamento RT 21.

CIVITA CASTELLANA (VT), 01/12/2023

LA DIREZIONE

