

POLITICA PER LA QUALITA', AMBIENTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

La Direzione ha definito la Politica come guida per introdurre e migliorare il Sistema di Gestione qualità, ambiente e sicurezza sul lavoro all'interno dell'Organizzazione. La Politica rappresenta l'impegno della Direzione ad operare nel pieno rispetto della legislazione vigente e nella ricerca del miglioramento continuo e costituisce la guida per la definizione degli obiettivi e dei traguardi di miglioramento. Essa viene presentata a tutto il personale ed è resa disponibile al pubblico. La Politica è riesaminata annualmente in sede di Riesame della Direzione al fine di valutarne la coerenza con la realtà aziendale ed è quindi riemessa, se necessario, dalla Direzione. L'impegno aziendale è quello di fare in modo che tutte le attività della propria Organizzazione vengano sviluppate in modo efficiente ed economico attivando un sistema di gestione finalizzato al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ **Rafforzamento della posizione della società, attraverso la diffusione dell'immagine di azienda erogatrice di servizi e progetti conformi ai massimi requisiti richiesti nel campo in cui opera;**
- ✓ **Tendenza all'eccellenza nella corrispondenza tra prodotti e servizi erogati, e le aspettative dei Clienti e di tutte le altre Parti interessate (Comuni, Province, Regioni, Enti, Utenti, Collettività);**
- ✓ **Rispetto dei requisiti contrattuali, di leggi e regolamenti riguardanti le attività specifiche;**
- ✓ **Impegno costante nella prevenzione dei problemi e delle carenze;**
- ✓ **Agire sui valori e sulla mentalità delle persone operanti nella propria organizzazione al fine di creare un ambiente di lavoro a "Zero infortuni" e "Zero danni alle persone";**
- ✓ **Definire, monitorare e comunicare alle parti interessate gli obiettivi specifici per il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro associate ai propri processi;**
- ✓ **Sviluppare procedure di lavoro atte ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza;**
- ✓ **Incaricare la riduzione di ogni possibile impatto ambientale delle attività aziendali, verso un uso efficiente delle risorse, privilegiando la minimizzazione dei rifiuti e la prevenzione dell'inquinamento;**
- ✓ **Stabilire processi di consultazione e partecipazione dei lavoratori;**
- ✓ **Osservare la conformità ai requisiti, alle norme, ai regolamenti ed alle leggi applicabili in materia di Salute e sicurezza;**
- ✓ **Osservare la conformità ai requisiti, alle norme, ai regolamenti ed alle leggi applicabili in materia ambientale,**
- ✓ **Continua determinazione nella ricerca ed eliminazione delle non conformità nella convinzione che un difetto può condurre non solo ad un intervento correttivo con i relativi costi, ma anche a possibili azioni per responsabilità di danni;**

Al fine di tradurre tali intendimenti in impegni, Interpro dichiara di voler adottare opportune azioni volte a:

- **Operare assicurando sicurezza ai lavori realizzati dall'Impresa nel rispetto delle esigenze espresse nei documenti contrattuali;**
- **Rispettare le leggi, norme e regolamenti vigenti nell'interesse del bene comune, dell'ambiente e della salute dei lavoratori ma anche al fine di raggiungere la soddisfazione di tutte le parti interessate;**
- **Aumentare la propria professionalità, migliorando l'immagine verso l'esterno confermando e migliorando la propria credibilità sul mercato, dimostrabile anche attraverso la certificazione;**
- **Aumentare le attività di formazione e sviluppo in materia ambientale, per consentire alle persone di comprendere al meglio il proprio ruolo, con un'ottica di responsabilizzazione finalizzata alla riduzione degli impatti ambientali delle proprie attività;**
- **Perseguire gli obiettivi di "Zero infortuni" e "Zero danni alle persone" negli ambienti di lavoro, attraverso la continua identificazione, valutazione, prevenzione e protezione dai rischi per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, la tempestiva rimozione delle potenziali cause di incidente , e l'attuazione di piani di sorveglianza sanitaria del personale in relazione alle specifiche mansioni;**
- **Implementare programmi di gestione programmi di gestione delle emergenze volti a prevenire danni all'ambiente ed alle persone;**
- **Responsabilizzare, formare e motivare i propri lavoratori a lavorare in modo sicuro e nel rispetto dell'ambiente, coinvolgendo tutti i livelli dell'organizzazione in un programma di formazione e di informazione, finalizzato a promuovere la cultura della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e del rispetto dell'ambiente, nonché assicurare che le responsabilità e le procedure aziendali in tali ambiti siano aggiornate, comunicate e comprese;**
- **Richiedere ai propri fornitori di adottare lo stesso approccio responsabile in tema ambientale e di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;**
- **Informare il Committente sui margini di miglioramento delle attività, collaborando nello sviluppo dei lavori con l'apporto del proprio know-how**
- **Recepire le aspettative del cliente e delle parti interessate;**
- **Coordinare tutte le attività che influenzano la qualità e la sicurezza delle prestazioni anche sotto il profilo ambientale**
- **Nell'ambito dell'attività di verifica della progettazione delle opere si impegna a non effettuare verifiche di progetti in tutti i casi in cui vi siano situazioni che possano risultare in contrasto con le esigenze di indipendenza ed imparzialità della specifica attività di verifica in accordo al Regolamento RT 21.**

CIVITA CASTELLANA (VT), 01/12/2023

LA DIREZIONE

